

**РЕПУБЛИКА СРПСКА  
МИНИСТАРСТВО ПРАВДЕ**

**НАЦРТ**

**ЗАКОН  
О СУДСКОЈ ПОЛИЦИЈИ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ**

**Бања Лука, март 2011. године**

## ЗАКОН О СУДСКОЈ ПОЛИЦИЈИ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

### I ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

#### Члан 1.

Овим законом уређује се надлежност, организација, дјелокруг рада и овлаштења Судске полиције Републике Српске (у даљем тексту: Судска полиција), дужности и права, посебне дужности и права из радног односа, дисциплинска и материјална одговорност, чиновни, оцјена рада и унапређење службеника Судске полиције и друга питања од значаја за организацију и рад Судске полиције.

#### Члан 2.

Судска полиција у оквиру своје надлежности врши послове на основу Закона о кривичном поступку, Кривичног закона Републике Српске, Закона о извршењу кривичних санкција Републике Српске, Закона о судовима Републике Српске и другим прописима донесеним на основу закона, те правилима која доноси предсједник Врховног суда Републике Српске (у даљем тексту: предсједник Врховног суда) у складу са законом.

#### Члан 3.

- (1) Послове Судске полиције обављају службеници Судске полиције.
- (2) Укупна национална структура запослених у Судској полицији одражава у принципу националну структуру становништва Републике Српске.

#### Члан 4.

Ако овим законом није другачије прописано, на запослене у Судској полицији примјењује се Закон о раду, Закон о здравственој заштити, Закон о пензијском и инвалидском осигурању, Закон о републичкој управи, Закон о државним службеницима, те други закони и прописи.

### II ОРГАНИЗАЦИЈА СУДСКЕ ПОЛИЦИЈЕ И СРЕДСТВА ЗА РАД

#### Члан 5.

- (1) Предсједник Врховног суда управља Судском полицијом и одговара за законито управљање.
- (2) Предсједник Врховног суда може послове управљања Судском полицијом повјерити директору Судске полиције, о чему доноси посебну одлуку.

#### Члан 6.

Републички прописи који се односе на права и обавезе функционера у руковођењу републичким органом управе сходно се примјењују на права и обавезе предсједника Врховног суда и директора Судске полиције у погледу управљања Судском полицијом.

#### Члан 7.

Судска полиција послове и задатке утврђене овим законом врши у оквиру:

- а) управе Судске полиције у Врховном суду,
- б) окружних центара Судске полиције у окружним судовима у Бањој Луци, Бијељини, Добоју, Источном Сарајеву и Требињу и
- в) интервентне јединице Судске полиције у Врховном суду.

#### Члан 8.

(1) Управу Судске полиције у Врховном суду чине:

- а) директор Судске полиције који руководи управом и окружним центрима Судске полиције и за свој рад одговара предсједнику Врховног суда,
- б) инспекторат Судске полиције за опште и оперативно-безбједносне послове који је за свој рад одговоран директору Судске полиције и
- в) интервентна јединица Судске полиције која је за свој рад одговорна директору Судске полиције.

(2) Директор Судске полиције може овласти једног од инспектора Судске полиције да га у случају одсутности или спријечености замјењује или заступа у пословима из дјелокруга рада које им он одреди.

#### Члан 9.

(1) У оквиру окружног центра Судске полиције у окружним судовима формирају се одјељења и групе Судске полиције, у зависности од броја службеника Судске полиције.

(2) Радом окружног центра Судске полиције у окружним судовима руководе начелник и замјеник начелника, а у окружном центру Судске полиције у окружном суду у Бањој Луци и помоћник начелника окружног центра Судске полиције и за свој рад одговорни су директору Судске полиције.

(3) Радом одјељења Судске полиције руководи командир одјељења Судске полиције, а радом групе Судске полиције руководи вођа групе и они су за свој рад одговорни начелнику окружног центра Судске полиције.

(4) Сједишта окружних центара Судске полиције налазе се у сједиштима окружних судова, а сједишта одјељења Судске полиције и група налазе се у сједиштима основних судова.

(5) За обављање послова Судске полиције у окружним центрима, одјељењима и групама Судске полиције судови и тужилаштва обезбјеђују простор и техничке услове за рад.

#### Члан 10.

Организација Судске полиције уређује се правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста у Судској полицији који доноси предсједник Врховног суда, на приједлог директора Судске полиције, уз прибављену сагласност министра правде и Владе Републике Српске.

#### Члан 11.

Административно-правне послове за Судску полицију врши управа Судске полиције, а финансијске послове до успостављања одговарајуће службе Судске полиције врши Одсјек за рачуноводство и материјално-финансијске послове Врховног суда, који је у овим пословима одговоран предсједнику Врховног суда и директору Судске полиције.

#### Члан 12.

Средства за рад Судске полиције обезбјеђују се у буџету Републике Српске.

### III НАДЛЕЖНОСТИ И ОВЛАШТЕЊА СУДСКЕ ПОЛИЦИЈЕ

#### Члан 13.

Судска полиција у оквиру својих надлежности обавља послове и задатке за Врховни суд, окружне и основне судове и на основу судских наредаба предузима сљедеће мјере и радње:

- а) осигурање информација,
- б) принудно довођење свједока и вјештака,
- в) принудно довођење и спровођење осумњичених, оптужених и осуђених лица,
- г) спровођење осуђених лица у установу за извршење кривичних санкција,
- д) провођења извршења судских одлука,
- ђ) обезбјеђује судске и тужилачке зграде,
- е) обезбјеђује судије и друге раднике суда и
- ж) одржава ред у судници и другим судским просторијама за вријеме и у току суђења.

#### Члан 14.

(1) Поред надлежности прописаних чланом 13. овог закона, Судска полиција у извршењу послова и задатака има и овлаштења прописана Законом о кривичном поступку Републике Српске, када поступају по наредбама судова, и то:

- а) давање упозорења,
- б) провјера и утврђивање идентитета лица и ствари,
- в) позивање и остваривање потребних контаката са лицима,
- г) лишење слободе и задржавање лица,
- д) довођење и спровођење лица,
- ђ) потрага за лицима и стварима,
- е) привремено ограничење слободе кретања,
- ж) издавање упозорења и наредби,
- з) привремено одузимање предмета,
- и) привремено кориштење туђих возила и комуникацијских средстава,
- ј) преглед лица, ствари и превозних средстава,
- к) аудио и видео снимање на јавним мјестима,
- л) употреба средстава принуде и
- љ) обрада личних података и вођење евиденција.

(2) Правила о примјени овлаштења Судске полиције доноси предсједник Врховног суда.

#### Члан 15.

Предсједник Врховног суда, на захтјев главног републичког тужиоца, може склопити посебан споразум о пружању помоћи тужилаштвима у Републици Српској у складу са одредбама овог закона и Закона о кривичном поступку.

#### Члан 16.

(1) Судска полиција, у оквиру својих надлежности и овлаштења приликом извршења послова и задатака, непосредно сарађује са Министарством унутрашњих послова, у складу са законом.

(2) Обавезна непосредна сарадња из става 1. овог члана подразумијева и предузимање мјера овлашћених службених лица Министарства унутрашњих послова, којима се обезбјеђује несметано обављање послова из надлежности Судске полиције.

#### IV ПРАВА И ДУЖНОСТИ СЛУЖБЕНИКА СУДСКЕ ПОЛИЦИЈЕ

##### Члан 17.

(1) Службеници Судске полиције су наоружани, једнообразно одјевени и униформисани.

(2) Службеници Судске полиције имају право на униформу, опрему за обављање послова и наоружање.

(3) Због специфичности природе одређених задатака и у складу са прихваћеним полицијским стандардима, одређени послови из надлежности Судске полиције могу се извршавати у цивилној одјећи или посебној службеној униформи са опремом.

(4) Правилник о изгледу униформе Судске полиције и начину обављања послова из става 3. овог члана доноси предсједник Врховног суда на приједлог директора Судске полиције.

##### Члан 18.

(1) Службеници Судске полиције имају службену легитимацију и полицијску значку која им служи за доказивање својства овлашћеног службеног лица Судске полиције.

(2) Службену легитимацију издаје предсједник Врховног суда.

(3) Правилник о изгледу значке и службене легитимације доноси предсједник Врховног суда на приједлог директора Судске полиције.

##### Члан 19.

(1) Службеници Судске полиције у обављању послова у оквиру својих надлежности и овлаштења могу употребити средства принуде само онда кад је то неопходно за заштиту људских живота, одбијање напада, савладавање отпора, заштиту имовине и спречавање бијега, и то:

а) физичку снагу,

б) службену палицу,

в) средства за везивање,

г) хемијска средства,

д) ватрено оружје и

ђ) специјалне врсте оружја (електромагнетно-електроничко несмртоносно и кинетичко несмртоносно оружје).

(2) Прије употребе средстава принуде службеник Судске полиције издаје упозорење, осим ако би то могло угрозити безбједност службеника Судске полиције или другог лица или би то било очито непримјерено или бесмислено у датим околностима.

##### Члан 20.

Физичка снага, службена палица и хемијска средства не користе се према дјеци, старијим лицима, онеспособљеним лицима, укључујући лица која су видно болесна, као ни према женама које су очито трудне, осим ако та лица директно угрожавају живот службеника Судске полиције или лица која се обезбјеђују.

#### Члан 21.

(1) Службеник Судске полиције може употрејибити ватрено оружје ако су већ употрејибљена средства принуде била неефикасна или ако се употребом других средстава принуде не би постигао законит циљ.

(2) Службеник Судске полиције може употрејибити ватрено оружје, ако другачије не може:

а) заштитити животе које је дужан штитити,

б) одбити непосредни напад којим се угрожава његов живот или живот судија и других радника суда, као и других лица које је дужан штитити и

в) спријечити бјекство осумњиченог, оптуженог или осуђеног којег обезбјеђује, доводи или спроводи, ако нарочите околности оправдавају бојазан да ће то лице употребом ватреног оружја, оруђа или другог погодног средства угрозити нечији живот.

(3) Службеник Судске полиције оставиће довољно времена да се поступи по његовом упозорењу, осим ако би тиме настао ризик за њега самог или ризик наношења озбиљних или смртоносних повреда другим лицима, а околности налажу потребу за тренутном акцијом.

(4) Службенику Судске полиције није дозвољено испаљивати метак упозорења.

#### Члан 22.

(1) Употреба ватреног оружја није дозвољена ако би угрозила животе других људи, осим ако је то једини начин одбране од директног напада или опасности.

(2) Употреба ватреног оружја није дозвољена према малољетнику, осим ако је то једини начин одбране од напада или опасности.

#### Члан 23.

Службенику Судске полиције није дозвољено да употребљава ватрено оружје према возилу у покрету, осим ако се то возило користи као средство за напад према службенику Судске полиције или другим лицима или ако се из возила употребљава или намјерава употрејибити ватрено оружје према службеницима Судске полиције или другим лицима.

#### Члан 24.

(1) Службенику Судске полиције који обавља послове у саставу групе није дозвољено да употребљава ватрено оружје само по наређењу руководиоца групе или самоиницијативно ако су се стекли услови за употребу ватреног оружја предвиђени чланом 21. овог закона.

(2) Наређење за употребу оружја из става 1. овог члана може се издати само у случају и под условима предвиђеним овим законом.

#### Члан 25.

(1) Службеник Судске полиције који је у току вршења дужности употрејибити средства принуде мора поднијети писани извјештај о употреби средстава принуде прије краја смјене у току које је дошло до употребе средстава принуде, а примјерак извјештаја, путем начелника окружног центра Судске полиције послати у управу Судске полиције у Врховном суду, у року од 24 сата од завршетка смјене.

(2) Ако службеник Судске полиције није у могућности поднијети извјештај о употреби средстава принуде, извјештај подноси његов претпостављени старјешина.

(3) У року од 48 сати од пријема извјештаја начелник окружног центра Судске полиције своје мишљење о оправданости употребе средстава принуде доставља директору Судске полиције.

(4) О законитости и правилности употребе средстава принуде од стране службеника Судске полиције одлучује директор Судске полиције у року од три дана од дана пријема извјештаја и о томе одмах обавјештава предсједника Врховног суда у циљу евентуалног предузимања потребних мјера у складу са Законом.

(5) О употреби средстава за везивање лица, која су претходно лишена слободе од стране неког другог полицијског органа, а која се том приликом спроводе или доводе по налогу суда, не подноси се извјештај о употреби средстава принуде, него се та радња као мјера обезбјеђења лица наводи у редовном извјештају из налога за службу.

(6) О употреби ватреног и специјалног оружја, поред подношења извјештаја, службеник Судске полиције дужан је одмах обавијестити непосредног руководиоца, а непосредни руководиоца директора Судске полиције и предсједника Врховног суда.

(7) Правилник о употреби ватреног оружја и осталих средстава принуде од стране службеника Судске полиције доноси предсједник Врховног суда, на приједлог директора Судске полиције.

#### Члан 26.

(1) При непосредном лишењу слободе осумњиченог или оптуженог који се принудно доводи или осуђеног који се спроводи у установу за извршење кривичних санкција, службеник Судске полиције може ући без посебне дозволе у туђи стан и друге просторије и по потреби прегледати просторије и без присуства свједока да би се пронашло тражено лице, ако има сазнања да се то лице склонило у тај стан или просторију.

(2) У случају из става 1. овог члана не саставља се записник, него се власнику стана или просторије односно кориснику одмах издаје потврда у којој се назначава разлог и вријеме улажења у те просторије.

#### Члан 27.

Службеници Судске полиције обавезни су послове из своје надлежности и овлаштења обављати и у случају када извршење тих послова доводи у опасност њихов живот.

#### Члан 28.

(1) Лице које на захтјев службеника Судске полиције пружа помоћ или самоиницијативно судјелује у савлађивању лица која пружају отпор или хватању лица која су побјегла и том приликом буду озлијеђена, разболе се или трајније буду спријечени за рад, имају права у складу са одредбама Закона о пензијско-инвалидском осигурању које регулишу обавезно осигурање лица док се налазе у одређеним околностима.

(2) Ако лице из става 1. овог члана приликом пружања помоћи службеницима Судске полиције изгуби живот, Судска полиција сноси трошкове сахране тог лица.

(3) У случају из става 2. овог члана породици или лицу коју је издржавало погинуло лице припада једнократна новчана помоћ, која не може бити мања од укупне плате коју је погинуло лице остварило за посљедњих шест мјесеци, а ако погинуло лице није било у радном односу, висину новчане помоћи одређује предсједник Врховног суда.

(4) Лице из ст. 1. и 3. овог члана има право на накнаду штете у складу са Законом о облигационим односима.

#### Члан 29.

(1) Службеник Судске полиције дужан је чувати све повјерљиве податке и материјале до којих дође, осим када вршење послова и задатака или законске одредбе захтијевају другачије.

(2) Правила о руковању подацима који су одређени као тајни, а које користи Судска полиција доноси предсједник Врховног суда, на приједлог директора Судске полиције.

(3) Правилима из става 2. овог члана одређује се поступак за одређивање тајности, степена тајности и приступ тајним подацима.

(4) Предсједник Врховног суда може, из оправданих разлога или на захтјев овлаштеног органа, ослободити садашњег или бившег службеника Судске полиције обавезе чувања службене тајне.

(5) Службеник Судске полиције дужан је чувати податке из става 1. овог члана и након престанка радног односа.

## 1. Посебне дужности службеника Судске полиције

### Члан 30.

(1) Службеник Судске полиције при обављању својих дужности руководи се јавним интересом у складу са важећим законским прописима.

(2) Службеник Судске полиције је непристрасан и мора избјежавати активности или понашања која су неспојива са дужностима прописаним овим законом.

(3) Службеник Судске полиције увијек се суздржава од јавног испољавања политичких увјерења, а од испољавања вјерских увјерења док је на дужности.

(4) Службеник Судске полиције у вези са својим надлежностима и овлаштењима не може тражити и није дозвољено да прихвата за себе или своје сроднике било какву накнаду, корист, услугу или било какву добит.

(5) Службеник Судске полиције у току и ван службе дужан је дјеловати на начин који одговара интересу и угледу Судске полиције.

(6) Службеник Судске полиције придржава се и свих других дужности прописаних овим законом и подзаконским актима.

### Члан 31.

(1) Службеник Судске полиције не може обављати послове и задатке, вршити функцију или обављати дјелатност које су неспојиве са службеним дужностима, а посебно:

а) не може бити носилац било какве јавне функције,

б) не може обављати никакву додатну активност уз накнаду, а која је у вези са обављањем службених задатака или обавеза,

в) не може бити члан политичке странке нити слиједити упуте политичких странака, нити у униформи присуствовати скуповима политичких странака или другим политичким скуповима, осим уколико је на дужности и

г) не може давати јавне изјаве нити на други начин коментарисати рад Судске полиције без одобрења предсједника Врховног суда или директора Судске полиције.

(2) Службенику Судске полиције престаје радни однос када као кандидат за изборну јавну дужност буде именован на положај унутар било којег органа власти у Републици Српској или у Босни и Херцеговини.

## V ПРАВА ИЗ РАДНОГ ОДНОСА

### Члан 32.

Службеник Судске полиције има право:

а) на стални радни однос до тренутка док се не стекну услови за пензионисање, ако није друкчије прописано овим законом,

б) на годишњи одмор, у складу са Законом о раду и овим законом,

- в) на награду за посебно обављене послове прописане овим законом, општим колективним уговором и општим прописима о раду,
- г) на плату и накнаде, у складу са законом и другим одговарајућим прописима,
- д) на напредовање у служби и професионални развој кроз обуку и на други начин,
- ђ) оснивати и учлањивати се у синдикат или професионално удружење, у складу са законом,
- е) на поштено и правично поступање, без обзира на: пол, расу, национално или друштвено поријекло, вјероисповијест, ентитетско држављанство, мјесто становања, политичко или друго увјерење, рођење, доб, имовински, брачни или други статус, и
- ж) да надређени и подређени поступају с њим уз поштовање људског достојанства.

#### Члан 33.

- (1) Службеник Судске полиције не може бити отпуштен са посла због привремене неспособности за рад, усљед болести или повреде на раду.
- (2) Повреда која настане на путу према послу или са посла, сматра се повредом на раду.
- (3) На остваривање права службеника Судске полиције из члана 32. овог закона неће утицати привремена неспособност за рад усљед болести или повреде на раду.

#### Члан 34.

- (1) Ако се против службеника Судске полиције покрене кривични, прекршајни или парнични поступак због употребе силе или других радњи током извршења задатака, Судска полиција службенику осигурава правну помоћ, осим ако је службеник дјеловао изван оквира својих овлаштења или их је злоупотребио.
- (2) Правна помоћ се осигурава службенику Судске полиције као оштећеном у поступку за накнаду штете, или његовој породици, уколико је штета нанесена у извршењу или у вези са извршењем задатака Судске полиције.
- (3) Под условима из ст. 1. и 2. овога члана Судска полиција осигурава правну помоћ и након престанка радног односа, осим у случају да службеник Судске полиције има право на помоћ по неком другом основу.
- (4) Судска полиција правну помоћ осигурава и грађанину који је помогао службенику Судске полиције, ако је против грађанина покренут кривични поступак због дјеловања које је у вези са пруженом помоћи.

### 1. Упражњена радна мјеста и запошљавање

#### Члан 35.

- (1) Предсједник Врховног суда, на приједлог директора Судске полиције, утврђује слободна радна мјеста за запошљавање у Судској полицији.
- (2) Упражњена радна мјеста утврђују се ради периодичног запошљавања нових службеника како би се одржао прописани максимум радних мјеста и одржавала оперативност Судске полиције.
- (3) Запошљавање у Судској полицији врши се на основу јавног конкурса.

## 2. Услови

### Члан 36.

(1) Лице које се прима у радни однос у Судску полицију мора испуњавати опште услове предвиђене овим законом, и то:

- а) држављанство Републике Српске, односно Босне и Херцеговине,
- б) да није отпуштен из институције државне управе или из војне службе у Босни и Херцеговини на основу изречене дисциплинске мјере,
- в) да против њега није покренут кривични поступак и да није изречена правоснажна казна затвора за кривично дјело, осим за кривична дјела против безбједности саобраћаја у складу са кривичним законодавством и
- г) да није оптужен од Међународног кривичног трибунала за бившу Југославију и да није одбио да се појави пред Трибуналом у својству свједока.

(2) Поред општих услова прописаних овим законом, лице које се прима у радни однос мора да испуњава и посебне утврђене правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста у Судској полицији.

### Члан 37.

(1) Лице које се прима у радни однос у Судску полицију поред општих услова прописаних овим законом, посебних услова из члана 36. став 2. овог закона, треба да испуњава и посебне здравствене и психофизичке услове према нормама предвиђеним за полицијске службенике Министарства унутрашњих послова.

(2) Здравствену и психофизичку способност лица из став 1. овог члана оцењује одговарајућа здравствена установа коју одреди предсједник Врховног суда.

### Члан 38.

О пријему у радни однос службеника Судске полиције одлучује предсједник Врховног суда или директор Судске полиције, ако га за то овласти предсједник Врховног суда, а на приједлог комисије за пријем у радни однос.

### Члан 39.

(1) Лица која се први пут примају у радни однос у Судску полицију примају се као приправници.

(2) За службеника Судске полиције могу се без својства приправника примити лица која су завршила школу за полицајце, као и лица која су у другим полицијским агенцијама провела најмање три године на истим или сличним пословима Судске полиције, која имају образовање IV степена и која су положила стручни испит за звање полицајца, а која нису старија од 35 година.

(3) Приправник се прима на одређено вријеме.

### Члан 40.

(1) За приправника у Судској полицији може се примити лице које испуњава опште услове прописане у члану 36. став 1. и посебне здравствене и психофизичке услове из члана 37. овог закона, а које није старије од 25 година.

(2) Приправнички стаж за лица са средњом стручном спремом траје шест мјесеци, а за лица са високом стручном спремом 12 мјесеци.

(3) Стручни испит за приправника Судске полиције полаже се у складу са Правилником о програму и начину полагања стручног испита за службенике Судске полиције, који доноси предсједник Врховног суда.

(4) Стручни испит приправник Судске полиције полаже пред комисијом коју именује предсједник Врховног суда.

(5) Приправник за вријеме приправничког рада не може носити ватрено оружје.

#### Члан 41.

(1) Приправнику који након завршеног приправничког стажа не положи стручни испит за службеника Судске полиције престаје радни однос у Судској полицији.

(2) Приправник који положи стручни испит за службеника Судске полиције прима се у радни однос на неодређено вријеме Судској полицији.

#### Члан 42.

Приправник који самовољно напусти курс Судске полиције или буде избачен са курса својом кривицом обавезан је надокнадити настале трошкове.

### 3. Стручно оспособљавање и усавршавање

#### Члан 43.

(1) Основну обуку, стручно оспособљавање и усавршавање службеника Судске полиције врши управа Судске полиције у сарадњи са начелницима окружних центара Судске полиције при окружним судовима.

(2) Прије заснивања радног односа лица морају проћи курс за службеника Судске полиције у трајању од три до шест седмица, а услове и начин извођења стручног курса прописује правилима предсједник Врховног суда.

#### Члан 44.

(1) Службеници Судске полиције дужни су се стално стручно оспособљавати и усавршавати.

(2) Службеници Судске полиције су обавезни учествовати у образовним активностима, на курсевима и семинарима који се организују.

(3) За стручно образовање службеника Судске полиције организује се практична обука у виду курсева, семинара и других облика образовања које одређује предсједник Врховног суда.

(4) За вријеме трајања курса обезбјеђује се смјештај, исхрана, одјећа, обућа и уџбеници, а трајање курса одређује предсједник Врховног суда.

#### Члан 45.

Правила којима се детаљније регулишу запошљавање, основна обука, рад приправника-волонтера, те њихово стручно оспособљавање и усавршавање за службеника Судске полиције доноси предсједник Врховног суда на приједлог директора Судске полиције.

### 4. Радни услови

#### Члан 46.

(1) Службеници Судске полиције у правима из радног односа, здравственог, пензијског и инвалидског осигурања, као и другим правима по основу рада, изједначавају се са правима која имају полицијски службеници Министарства унутрашњих послова.

(2) У погледу остваривања права службеника Судске полиције из става 1. овог члана предсједник Врховног суда има сва овлаштења која има министар унутрашњих послова према полицијским службеницима Министарства унутрашњих послова.

(3) Средства за плате запослених у Судској полицији обезбјеђују се у складу са Законом о платама запослених у Министарству унутрашњих послова, казнено-поправним установама и Судској полицији.

#### Члан 47.

(1) Просјечно радно вријеме службеника Судске полиције је 40 сати седмично, што укључује одмор у току радног дана прописан важећим законима.

(2) Уобичајено радно вријеме је осам сати дневно.

(3) Руководилац у Судској полицији може одредити друкчије радно вријеме у сљедећим случајевима:

а) када је потребно одржати континуитет рада и

б) када се одређени задаци морају извршити у одређеним роковима или у планираном периоду.

#### Члан 48.

(1) Посебним условима се сматрају:

а) рад по ванредном распореду,

б) рад у двократној смјени,

в) рад у смјенама,

г) рад суботом, недјељом, празницима и осталим слободним данима,

д) рад ноћу и

ђ) рад на појединим локацијама.

(2) Службеник Судске полиције обавезан је радити у посебним условима у случају када су такви услови неопходно потребни за извршење задатака Судске полиције.

(3) Други начини рада у посебним условима могу бити одређени ако то захтијева безбједносна ситуација или ако је то једини начин за обављање одређених задатака који не могу бити одгођени или се морају завршити у одређеном року.

(4) Директор Судске полиције утврђује разлоге због којих се други начин рада у посебним условима из става 3. овог члана може одредити, а може овластити и друге припаднике Судске полиције који раде на руководним радним мјестима да то утврде.

(5) За послове из ст. 1. и 3. овога члана службеници Судске полиције имају право на новчану накнаду или слободне дане, у складу са Законом о платама запослених у Министарству унутрашњих послова, казнено-поправним установама и Судској полицији.

#### Члан 49.

Ако интереси вршења послова Судске полиције захтијевају, службеници Судске полиције су обавезни посао обављати и дуже од пуног радног времена, али не дуже од 20 часова седмично, о чему се доноси посебно рјешење.

#### Члан 50.

(1) Службеници Судске полиције имају право на најмање 18, а највише до 30 радних дана плаћеног годишњег одмора, зависно од дужине радног стажа.

(2) Службенику Судске полиције може се одгодити, односно прекинути годишњи одмор када то захтијева потреба извршења неодложних и важних службених послова.

(3) Одлуку о одлагању, односно прекидању годишњег одмора доноси директор Судске полиције на приједлог начелника окружног центра Судске полиције.

(4) Службеници Судске полиције имају право на накнаду оправданих трошкова проузрокованих одгодом или прекидом годишњег одмора.

#### Члан 51.

Због посебних услова рада и природе послова, за сваких 12 мјесеци ефективног стажа, службенику Судске полиције рачуна се 16 мјесеци.

### 5. Именовање и разрјешење руководиоца и замјеника руководиоца

#### Члан 52.

(1) Кандидати за радна мјеста из чл. 8. и 9. овог закона морају имати одговарајућу стручну спрему и чин у складу са Уредбом о чиновима и ознакама у Судској полицији Републике Српске.

(2) Стручна спрема, посебни услови и критеријуми за избор и именовање руководиоца и замјеника руководиоца детаљније се одређује правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста у Судској полицији.

#### Члан 53.

(1) Кандидате за руководна мјеста из чл. 8. и 9. овог закона предлаже комисија у саставу од три члана из реда службеника Судске полиције на руководним радним мјестима коју одређује и саставља предсједник Врховног суда.

(2) Комисија из става 1. овог члана обавља разговор са кандидатима, рангира их на основу способности, подобности и стручности, те сачињену ранг-листу кандидата доставља предсједнику Врховног суда који доноси коначну одлуку о именовању.

#### Члан 54.

(1) Предсједник Врховног суда који именује руководиоце и замјенике руководиоца из чл. 8. и 9. овог закона, у складу са одредбама члана 5. став 1. и члана 6. овог закона, може их разријешити дужности ради унапређења правосудног система и руковођења институције Судске полиције, као и потреба службе.

(2) Руководилац из чл. 8. и 9. овог закона, поред разрјешења из става 1. овог члана, може се разријешити:

- а) на лични захтјев,
- б) уколико трајно није у могућности да обавља своје дужности и одговорности,
- в) уколико му је коначном одлуком утврђена дисциплинска одговорност за тежу повреду радне дужности или
- г) уколико му је за кривично дјело изречена правоснажна казна затвора у трајању од шест мјесеци.

(3) У случајевима разрјешења прописаним у ставу 1. овог члана лице које се разрјешава дужности може се распоредити на радно мјесто која одговара његовој стручној спремности, а уколико нема одговарајућих радних мјеста у Судској полицији, може се распоредити на радно мјесто за које је предвиђена нижа стручна спрема уз његову сагласност.

## 6. Постављање и распоређивање

### Члан 55.

Постављање и распоређивање службеника Судске полиције врши се на основу правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста у Судској полицији.

### Члан 56.

(1) Службеник Судске полиције може бити премјештен на друго радно мјесто истог чина унутар Судске полиције, а такав премјештај може укључивати и премјештај на другу локацију изван тренутног радног мјеста.

(2) Интерни премјештај врши директор Судске полиције уз сагласност предсједника Врховног суда.

### Члан 57.

(1) Ако интереси Судске полиције захтијевају, службеник Судске полиције може бити привремено упућен на рад у други окружни центар Судске полиције најдуже три мјесеца, а по свом пристанку најдуже шест мјесеци у једној календарској години.

(2) Службенику Судске полиције може се на његову молбу омогућити премјештај на рад у други окружни центар Судске полиције.

(3) Рјешење о привременом упућивању из става 1. овог члана, односно премјештање из става 2. овог члана доноси предсједник Врховног суда или директор Судске полиције по овлаштењу предсједника Врховног суда.

### Члан 58.

(1) Предсједник Врховног суда или директор Судске полиције, ако га на то овласти предсједник Врховног суда, може распоредити службеника Судске полиције, уз његову сагласност, на радно мјесто за које је прописан нижи чин од онога који службеник има.

(2) Предсједник Врховног суда или директор Судске полиције, ако га за то овласти предсједник Врховног суда, може распоредити службеника на радно мјесто за које је прописан нижи чин од онога који службеник има без његове сагласности у сљедећим случајевима:

а) у случају да потребе Судске полиције налажу обављање хитних послова и задатака у ограниченом периоду или

б) када је пријекно потребно пружити помоћ службенику који обавља друге послове и задатке или привремено замијенити одсутнога службеника.

## VI ДИСЦИПЛИНСКА И МАТЕРИЈАЛНА ОДГОВОРНОСТ СЛУЖБЕНИКА СУДСКЕ ПОЛИЦИЈЕ

### Члан 59.

(1) Службеник Судске полиције је дисциплински одговоран за повреде радне дужности прописане овим законом.

(2) Кривична одговорност за кривично дјело не искључује дисциплинску одговорност службеника Судске полиције, уколико је чињење кривичног дјела уједно и повреда радне дужности.

(3) Ослобођење од кривичне одговорности не подразумејева истовремено и ослобођење од дисциплинске одговорности.

## Члан 60.

(1) Службеник Судске полиције одговоран је за материјалну штету коју је на раду или у вези са радом, намјерно или из крајње непажње, проузроковао Судској полицији, правосуђу, правном или физичком лицу.

(2) Постојање материјалне штете, њену висину, околности под којима је наступила, ко је штету проузроковао и начин њене накнаде утврђује посебна комисија коју именује предсједник Врховног суда.

## Члан 61.

Лакше повреде радних дужности су:

- а) неношење или непрописно ношење униформе, обуће, оружја и опреме,
- б) непримјерено ношење накита и друге опреме у току вршења службених задатака,
- в) недолазак на посао у одређено вријеме и одлазак са посла прије краја радног времена,
- г) неблаговремено обавјештавање претпостављеног о спријечености доласка на рад без оправданог разлога,
- д) непристојно понашање према радним колегама и другим запосленим у правосуђу или странкама и изазивање свађе и нарушавање међуљудских односа на послу и
- ђ) немарно и неблаговремено вршење радних и других задатака које су изазвале или могле изазвати штетне посљедице мањег обима, а не спада у тежу повреду радне дужности.

## Члан 62.

Теже повреде радних дужности су:

- а) самовољно напуштање радног мјеста и обезбјеђења одређених објеката, просторија, личности, повјереног задатка, организационе јединице или мјеста одређеног за приправност,
- б) не предузимање или недовољно предузимање мјера и радњи у овиру својих обавеза потребних за безбједност судија, тужилаца и других радника правосуђа, безбједност суда, лица, повјерених ствари, службених аката или имовине,
- в) непредузимање или недовољно предузимање мјера или непружање помоћи у оквиру својих овлаштења другом службенику Судске полиције или другом овлашћеном лицу које тражи помоћ или другом државном органу, а та помоћ је неопходна за обављање њихових службених дужности,
- г) прикривање чињеница у погледу времена, обима и начина извршења службених радњи или употребе средстава принуде од стране другог службеника Судске полиције, када је он извршењем те радње или употребом средстава принуде починио тежу повреду радне дужности,
- д) свака радња или пропуштање радње која онемогућава, омета или отежава извршење службених послова или задатака,
- ђ) понашање које штети угледу Судске полиције или правосуђу Републике Српске,
- е) недостојно понашање за вријеме дужности или у вези са дужношћу у Судској полицији,
- ж) проузроковање нарушавања јавног реда и мира, нарочито дрским понашањем, тучом на јавном мјесту или другом радњом којом се нарушава јавни ред и мир и углед Судске полиције, без обзира на вријеме и мјесто чињења,
- з) избјегавање обавеза у вези са стручним оспособљавањем или усавршавањем,
- и) избјегавање љекарских прегледа ради утврђивања психофизичке способности за рад,
- ј) одбијање извршења службеног посла или несавјесно извршавање наређења руководиоца издатих у вршењу или поводом вршења службеног посла,
- к) обављање дјелатности и послова који нису у складу са интересима Судске полиције,
- л) испољавање политичких увјерења или учествовање у политичким активностима које нису у складу са службом, било за вријеме или изван дужности,
- љ) несавјесно поступање са повјереним средствима рада (губљење или оштећење повјерених средстава),

- м) одавање службене или друге тајне утврђене законом или другим општим актом,
- н) прикривање чињеница о извршеној тежој повреди радних обавеза и дужности запослених и не предузимање мјера од стране непосредног руководиоца,
- њ) учестало понављање лакших повреда радних обавеза и дужности (четири или више лакших повреда у календарској години),
- о) неоправдано изостајање са посла више од једног дана у мјесецу или неоправдано изостајање са посла три дана узастопно или укупно пет дана у току календарске године,
- п) неовлаштена употреба средстава за рад предвиђених за извршавање радних дужности,
- р) онемогућавање грађана или правних лица у остваривању својих права на подношењу захтјева, жалби, приговора, представки или других законом предвиђених права, или пропуштање да се на такве права одговори у законски предвиђеном року,
- с) спречавање, избјегавање и ометање или на други начин одгађање провођења унутрашњег или дисциплинског поступка,
- т) лажно свједочење или прикривање чињеница у дисциплинском поступку,
- ћ) пропуштање рокова одређених за покретање и вођење дисциплинског поступка, прекидање дисциплинског поступка усљед чега наступа застара, од стране надлежних дисциплинских органа,
- у) долазак на посао у алкохолисано стању, довођење у такво стање у току радног времена или кориштење наркотика или опијата за вријеме радног времена,
- ф) одсуствовање са посла злоупотребом кориштења боловања,
- х) употреба силе или ватреног оружја у супротности са овим законом,
- ц) злоупотреба службеног положаја у вези са надлежностима и овлаштењима,
- ч) незаконито располагање средствима или противправно прибављање личне или материјалне користи за себе или другог у вези са обављањем послова,
- џ) дискриминација грађана на основу расе, боје коже, пола, језика, вјерске припадности, политичког увјерења, националне припадности, социјалног поријекла, материјалног стања или било која друга дискриминација и
- ш) понашање које је супротно одредбама Кодекса службеника Судске полиције.

#### Члан 63.

- (1) За лакше повреде радне дужности могу се изрећи сљедеће дисциплинске мјере:
  - а) писмена опомена,
  - б) јавна опомена и
  - в) новчана казна у износу од 10% од мјесечне плате службеника Судске полиције исплаћене у мјесецу када је та казна изречена.
- (2) За теже повреде радне дужности могу се изрећи сљедеће дисциплинске мјере:
  - а) новчана казна у висини од 20% односно највише до 30% од укупне мјесечне плате службеника Судске полиције од једног до три мјесеца у току календарске године,
  - б) распоред на друге послове и задатке у оквиру истог или другог одјељења Судске полиције,
  - в) обустављање унапређења у виши чин у периоду од једне до три године и
  - г) престанак радног односа.
- (3) Мјера распореда на друго радно мјесто изриче се у трајању од шест мјесеци до двије године, с тим да службеник Судске полиције може бити распоређен на радно мјесто за које је прописана иста или непосредно нижа стручна спрема.

#### Члан 64.

Детаљније одредбе о покретању и вођењу поступка за утврђивање повреде радних дужности и друга питања од значаја за заштиту радне дисциплине прописује предсједник Врховног суда правилником о дисциплинској и материјалној одговорности службеника Судске полиције.

#### Члан 65.

Дисциплински поступак покрене се захтјевом:

- а) предсједника Врховног суда или директора Судске полиције,
- б) на основу инцијативе за покретање дисциплинског поступка инспектора у сједишту Судске полиције,
- в) на основу инцијативе за покретање дисциплинског поступка начелника окружног центра Судске полиције или
- г) на основу инцијативе службеника Судске полиције.

#### Члан 66.

(1) Вођење поступка због лакше повреде радне дужности застарјева у року од три мјесеца од дана сазнања за извршену повреду и починиоца, а најдуже у року од шест мјесеци од дана извршења повреде.

(2) Вођење поступка због теже повреде радне дужности застарјева у року од шест мјесеци од дана сазнања за извршену повреду и починиоца, а најдуже у року од једне године од дана извршене повреде.

(3) Извршење дисциплинске мјере за лакшу повреду радне дужности застарјева у року од три мјесеца, а за тешку повреду радне дужности у року од шест мјесеци, рачунајући од дана правоснажности рјешења којим је изречена дисциплинска мјера, односно казна.

(4) У погледу прекида застаре покретања поступка, односно извршења одговарајуће мјере примјењују се одредбе о прекиду застаре покретања, односно извршења утврђене Кривичним законом Републике Српске.

#### Члан 67.

(1) Службеник Судске полиције може бити привремено удаљен са послова и задатака које врши:

- а) ако је покренут дисциплински поступак због учињене теже повреде радне дужности и
- б) ако би се из учињене повреде радне дужности и других околности могло закључити да би било штетно по интересе Судске полиције да и даље службеник Судске полиције остане на радном мјесту на које је распоређен.

(2) Службеник Судске полиције мора бити привремено удаљен са послова и задатака које врши ако је потврђена оптужница за кривично дјело за које се може изрећи казна затвора у трајању од најмање три године.

(3) Удаљење службеника Судске полиције из Судске полиције може трајати до окончања кривичног или дисциплинског поступка.

(4) Током удаљења службенику Судске полиције се одузима службено оружје, средства принуде, службена значка и легитимација и забрањује ношење униформе.

(5) О удаљењу службеника Судске полиције одлучује директор Судске полиције доношењем рјешења о удаљењу.

(6) Против рјешења о удаљењу службеник Судске полиције може поднијети приговор предсједнику Врховног суда, у року од осам дана од дана уручења рјешења.

(7) Приговор не одлаже извршење рјешења, а рјешење по приговору мора се донијети у року од 15 дана.

#### Члан 68.

(1) За вријеме док траје удаљење из Судске полиције службеник Судске полиције има право на накнаду у висини од 55% од плате коју би остварио да је био на раду.

(2) Службеник Судске полиције има право на пуну накнаду своје плате и друга права по основу рада, ако се утврди да није одговоран за тежу повреду радне дужности, нити за извршење кривичног дјела.

#### Члан 69.

- (1) Службенику Судске полиције престаје радни однос:
- а) у случају смрти,
  - б) истеком времена на које је заснован,
  - в) испуњавањем законом прописаних услова који се односе на године стажа осигурања и старосну доб за пензионисање у складу са Законом о пензијско-инвалидском осигурању,
  - г) када припадник Судске полиције својеволјно да отказ,
  - д) у случају губитка радне способности – даном правоснажности рјешења надлежног органа,
  - ђ) у случају незадовољавајућег пробног рада,
  - е) због двије узастопне негативне оцјене о раду годишње,
  - з) ако правоснажном пресудом буде осуђен на безусловну казну затвора од најмање шест мјесеци,
  - и) ако у законском року не положи стручни испит,
  - ј) ако одбије премјештај или распоређивање, када није потребна његова сагласност или из неоправданог разлога не ступи на радно мјесто на које је премјештен или распоређен и
  - к) ако је приликом заснивања радног односа прећутао или дао нетачне податке који су били од значаја за заснивање радног односа.
- (2) О престанку радног односа доноси се рјешење.
- (3) На рјешење које доноси предсједник Врховног суда службеник Судске полиције нема право жалбе, али може покренути спор пред надлежним судом.

## VII ЈАВНОСТ РАДА

#### Члан 70.

Рад Судске полиције је јаван, уколико другачије није одређено законом.

#### Члан 71.

- (1) Физичка и правна лица могу да подносу притужбе на рад и у вези са радом службеника Судске полиције, које морају бити потписане од стране подносиоца притужбе.
- (2) По притужбама поступа инспекторат Судске полиције уз знање и сагласност директора Судске полиције.
- (3) Поступање по притужбама утврђује се правилима које доноси предсједник Врховног суда.

## VIII ЧИНОВИ, УНАПРЕЂЕЊЕ И ОЦЈЕНА РАДА СЛУЖБЕНИКА СУДСКЕ ПОЛИЦИЈЕ

#### Члан 72.

- (1) Чиновни за службеника Судске полиције су:
- а) судски полицајац,
  - б) виши полицајац судске полиције,
  - в) наредник судске полиције,
  - г) виши наредник судске полиције,

- д) млађи инспектор судске полиције,
- ђ) инспектор судске полиције,
- е) виши инспектор судске полиције,
- ж) самостални инспектор судске полиције,
- з) главни инспектор судске полиције и
- и) генерални инспектор судске полиције.

(2) Начин утврђивања и усклађивања чинова, услови и начин стицања чина, произвођење и унапређење у чин, ванредно унапређење, губитак чина, као и изглед чинова и посебних ознака Судске полиције, прописује се Уредбом о чиновима и ознакама у судској полицији Републике Српске, коју доноси Влада Републике Српске.

#### Члан 73.

(1) Рад службеника Судске полиције оцјењује се једном годишње ради утврђивања услова за напредовање у служби.

(2) Службеници Судске полиције се оцјењују према утврђеним критеријумима сљедећом оцјеном:

- а) не задовољава,
- б) задовољава,
- в) добар,
- г) врлодобар и
- д) одличан.

(3) Правилник о поступку и критеријумима за оцјену рада службеника Судске полиције доноси предсједник Врховног суда.

### IX ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

#### Члан 74.

(1) У року од шест мјесеци од ступања на снагу овог закона Влада Републике Српске донијеће Уредбу о чиновима и ознакама у Судској полицији Републике Српске (члан 72. став 2).

(2) Предсједник Врховног суда у року од шест мјесеци од ступања на снагу овог закона донијеће:

- а) Правилник о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста у Судској полицији Републике Српске (члан 10),
- б) Правила о примјени овлаштења Судске полиције Републике Српске (члан 14. став 2),
- в) Правилник о изгледу униформе Судске полиције Републике Српске и начину обављања послова у цивилној одјећи или посебној службеној униформи са опремом (члан 17. став 4),
- г) Правилник о изгледу значке и службене легитимације Судске полиције Републике Српске (члан 18. став 3),
- д) Правилник о употреби ватреног оружја и осталих средстава принуде од стране службеника Судске полиције Републике Српске (члан 25. став 7),
- ђ) Правила о руковању подацима који су одређени као тајни у Судској полицији Републике Српске (члан 29. став 2),
- е) Правилник о програму и начину полагања стручног испита за службенике Судске полиције Републике Српске (члан 40. став 3),
- ж) Правила о условима и начину извођења стручног курса за службенике Судске полиције Републике Српске (члан 43 став 1),
- з) Правила о запошљавању, основној обуци, стручно оспособљавање и усавршавање приправника-волонтера за службеника Судске полиције Републике Српске (члан 45),
- и) Правилник о дисциплинској и материјалној одговорности службеника Судске полиције Републике Српске (члан 64),

ј) Правила о поступања по притужбама на рад Судске полиције Републике Српске (члан 71. став 3),

к) Правилник о поступку и критеријумима за оцјену рада службеника Судске полиције Републике Српске (члан 73. став 3),

л) Правила о раду интервентне јединице Судске полиције Републике Српске,

љ) Инструкцију о пружању асистенције судским извршитељима од стране Судске полиције Републике Српске и

м) Правила о ознакама Судске полиције Републике Српске.

#### Члан 75.

До доношења подзаконских аката наведених у овом закону примјењиваће се важећи подзаконски акти, у мјери у којој нису у супротности са овим законом.

#### Члан 76.

Ступањем на снагу овог закона престаје да важи Закон о судској полицији у Републици Српској („Службени гласник Републике Српске“, број 49/02).

#### Члан 77.

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Српске“.

Број:  
Датум:

ПРЕДСЈЕДНИК  
НАРОДНЕ СКУПШТИНЕ  
Мр Игор Радојичић

# **ОБРАЗЛОЖЕЊЕ НАЦРТА ЗАКОНА О СУДСКОЈ ПОЛИЦИЈИ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ**

## **I УСТАВНИ ОСНОВ ЗА ДОНОШЕЊЕ ЗАКОНА**

Уставни основ за доношење овог закона садржан је у Амандману XXXII став 1. т. 2. и 10. на члан 68. Устава Републике Српске, према којима Република уређује и обезбјеђује безбједност и уређује организацију, надлежност и рад државних органа.

## **II РАЗЛОЗИ ЗА ДОНОШЕЊЕ ЗАКОНА**

Закон о судској полицији у Републици Српској донесен је 13.08.2002. године и објављен је у „Службеном гласнику Републике Српске“, број 49/02.

Истим законом су утврђена овлаштења Судске полиције Републике Српске (у даљем тексту: Судске полиције), организација и средства за рад, права и обавезе, радни односи и друга питања од значаја за успјешан рад.

У складу са законом, у току судског поступка, по налогу суда, Судска полиција обезбјеђује присуство позваних свједока, приводи осумњичене и оптужене, те спроводи осуђена лица на извршење кривичне санкције. Судска полиција одржава ред у судници, безбједност судија и тужилаца и других радника суда, као и безбједност свих лица у згради и саме судске зграде. Судска полиција извршава налоге суда којим радњама се обезбјеђује успјешност вођења одговарајућег судског поступка.

У досадашњем седмогодишњем раду, функционисање и рад Судске полиције може се оцијенити успјешним.

Основна улога оснивања Судске полиције огледа се у пружању помоћи суду и тужилаштву и сходно томе, треба да буде препознатљив фактор безбједности и ефикасности рада правосудних институција, као и да ужива повјерење судија, тужилаца и самих грађана.

Ради тога, након пажљиве анализе досадашњег рада, а како би се избјегли сви пропусти и побољшала ефикасност у раду Судске полиције, закључено је да се предложи рјешења која ће бити оправдана и у погледу економичности, с обзиром на територијално-организациону расцјепканост пет одјељења и њихову смјештеност у окружним судовима.

Разлог за доношење новог закона је и хармонизација законских прописа, будући да је већина подзаконских аката неусаглашена са законом, па би оваква легислатива у једном закону регулисала комплетну материју која се односи на рад Судске полиције.

Структура починилаца кривичних дјела, односно осуђених лица која се упућују на издржавање кривичне санкције, из године у годину је све тежа. Све више је повратника и лица која су починила тешка кривична дјела, кривична дјела са елементима насиља, кривична дјела ратног злочина, неовлаштене производње и промета опојних дрога, разбојништава и слично, а садашњи услови и постојећа законска рјешења често не могу у потпуности да задовоље савремене стандарде који се примјењују у процесу према таквим лицима.

Због појавног облика оваквих врста кривичних дјела, те оснивање рада Специјалног тужилаштва Републике Српске, коме у раду помаже Јединица за подршку или Специјална јединица МУП-а Републике Српске, као и ступања на снагу новог Закона о извршењу кривичних санкција и Закона о полицијским службеницима Републике Српске, у постојећим условима рада Судске полиције веома је тешко обезбиједити одговарајући ниво безбједности како установа тако и лица која се приводе по било ком основу.

## **III ОБРАЗЛОЖЕЊЕ ПРЕДЛОЖЕНИХ РЈЕШЕЊА**

Овим законом уређује се надлежност, организација, дјелокруг рада и овлаштења Судске полиције, дужности и права, посебне дужности и права из радног односа, дисциплинска и

материјална одговорност, чиновни, оцјена рада и унапређење службеника Судске полиције и друга питања од значаја за организацију и рад Судске полиције.

Предложени текст Закона сачињен је у девет поглавља:

## 1. ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

У основним одредбама прописано је шта се уређује овим законом и области које правно регулише овај закон.

## 2. ОРГАНИЗАЦИЈА СУДСКЕ ПОЛИЦИЈЕ И СРЕДСТВА ЗА РАД

У чл. 5–6. прописано је да је управљање Судском полицијом у надлежности предсједника Врховног суда.

У чл. 7–11. регулише се унутрашња организација Судске полиције. Ради бољег функционисања и оперативнијег руковођења формира се управа Судске полиције која би вршила инспекцијски надзор над пет окружних центара Судске полиције, као и административно-правне послове, будући да је у досадашњем закону предвиђено да те послове за Судску полицију обавља Врховни суд, а за одјељења Судске полиције окружни судови, иако у пракси то није био случај. Оснивање интервентне јединице при Врховном суду Републике Српске неопходно је ради професионалнијег и цјеловитијег приступа на цијелој територији Републике Српске, која је у надлежности пет окружних судови, будући да се ради о високоризичној категорији лица која битно угрожавају безбједност у судским зградама, нарушавају ред и дисциплину и пружају отпор при лишавању слободе. Терминолошка промјена назива одјељења Судске полиције у окружне центре Судске полиције је из разлога територијалне надлежности Судске полиције која дјелује у оквиру надлежности окружног суда.

Због природе посла и њихове сложености, а сходно полицијским стандардима у Републици Српској, извршена је терминолошка промјена назива радних мјеста главног командира у директор Судске полиције и командир одјељења у начелник окружног центра Судске полиције при окружним судовима. Наведена терминологија је усклађена са стандардима полицијских и безбједносних агенција у Републици Српској.

## 3. НАДЛЕЖНОСТИ И ОВЛАШТЕЊА СУДСКЕ ПОЛИЦИЈЕ

У члану 13. прописано је да Судска полиција у оквиру својих надлежности обавља послове за Врховни суд, окружне и основне судови.

У члану 14. децидирано се прописују сва овлаштења која може примијенити службеник Судске полиције када поступа по наредби надлежног суда.

## 4. ПРАВА И ДУЖНОСТИ СЛУЖБЕНИКА СУДСКЕ ПОЛИЦИЈЕ

У чл. 17–31. прописана су права службеника Судске полиције, употреба средстава принуде, обавеза чувања службене тајне, посебне дужности службеника Судске полиције и неспојивост за службеним дужностима.

## 5. ПРАВА ИЗ РАДНОГ ОДНОСА

У чл. 32–58. прописана је област радних односа и права по основу рада и утврђен је на ближи начин поступак заснивања радног односа, општи и посебни услови за заснивање радног односа, запошљавање приправника, стручно оспособљавање и усавршавање службеника Судске полиције. У наведеним одредбама регулишу се услови за рад, годишњи одмор и бенефицирани пензијски стаж. Прописано је именовање и разрјешење руководиоца и њихових замјеника, те процедура избора.

## 6. ДИСЦИПЛИНСКА И МАТЕРИЈАЛНА ОДГОВОРНОСТ СЛУЖБЕНИКА СУДСКЕ ПОЛИЦИЈЕ

У овом поглављу регулише се дисциплинска одговорност службеника Судске полиције за теже и лакше повреде радне дужности, врсте дисциплинских мјера и разлози из којих се службеник Судске полиције привремено удаљава из Судске полиције, те застара за покретање и вођење дисциплинског поступка.

У члану 60. регулише се одговорност за материјалну штету, као и начин утврђивања накнада штете.

## 7. ЈАВНОСТ РАДА

У поглављу 7. прописано је начело јавности и могућност подношења притужби на рад Судске полиције.

## 8. ЧИНОВИ, УНАПРЕЂЕЊЕ И ОЦЈЕНА РАДА И СЛУЖБЕНИКА СУДСКЕ ПОЛИЦИЈЕ

У поглављу 8. (чл. 72. и 73) регулишу се чиновни и оцјена рада, уз то да је од десет постојећих рангова чиновна сада предвиђа још један, и то генерални инспектор судске полиције који по функцији припада директору Судске полиције.

## 9. ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Ово поглавље одређује обавезу доношења одређених прописа ради усклађивања истих са овим законом на дан ступања на снагу закона.

## IV УСКЛАЂЕНОСТ СА ЕВРОПСКИМ ЗАКОНОДАВСТВОМ

Нацрт Закона о судској полицији Републике Српске дјелимично је усклађен са ЕУ *acquis*. Од примарних извора права Нацрт закона усклађен је са Уговором о функционисању ЕУ (пречишћени текст), Наслов X, Социјална политика, члан 153. (бивши члан 137 ТЕС), а од секундарних са Директивом 2003/88/ЕЦ Европског парламента и Европског савјета од 4. новембра 2003. године о разматрању различитих аспеката организације радног времена.

## V ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА

За спровођење овог закона нису потребна додатна финансијска средства, будући да су нови термилошки називи радних мјеста усклађени са платним коефицијентима регулисаним Законом о платама запослених у Министарству унутрашњих послова, казнено-поправним установама и Судској полицији („Службени гласник Републике Српске“, бр. 118/07, 116/09 и 1/11).